

**Управление образования администрации Ростовского
муниципального района Ярославской области**

П Р И К А З

от 30.12.2021

№ 758

Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) по обеспечению
педагогическими кадрами
муниципальных образовательных учреждений
Ростовского муниципального района на 2022 год.

В целях развития кадрового потенциала и обеспечения педагогическими и руководящими кадрами муниципальных образовательных учреждений Ростовского муниципального района
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений Ростовского муниципального района на 2022 год (далее План).
2. Специалистам управления образования администрации Ростовского муниципального района, руководителям образовательных организаций, директору Методического центра Ростовского муниципального района Запрудновой И.Н. обеспечить реализацию Плана.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления
образования



Груданова

Л.В. Груданова

Приложение
к приказу управления образования администрации
Ростовского муниципального района
от 30.12.2021 № 758

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений
Ростовского муниципального района на 2022 год.**

Цель реализации Плана мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала Ростовского муниципального района - обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных образовательных учреждений Ростовского муниципального района, устранение дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Ростовского муниципального района;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- недостаточная эффективность партнерских отношений между профессиональным и общим образованием (необходимость совершенствования диалога между потребителем/заказчиком и организациями высшего образования).

Основанием для разработки Положения и дорожной карты стали:

- Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.,
- "Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от «18» октября 2013 г. № 544н),

- Постановление Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»,
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 713 от 11 декабря 2020 г. «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,
- Приказ департамента образования Ярославской области от 29.10.2021 № 262/01-04 "Об организации аттестации педагогических работников в 2022 году"

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала Ростовского муниципального района должна обеспечить сокращение дефицита педагогических и руководящих кадров в Ростовском муниципальном районе.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;

Основные исполнители:

- управление образования администрации Ростовского муниципального района (далее управление образования);
- образовательные организации Ростовского муниципального района (далее ОО);
- методический центр Ростовского муниципального района (далее МЦ);
- Ростовская районная организация Общероссийского профсоюза образования (по согласованию).

Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем дефицита кадров в образовательных учреждениях Ростовского муниципального района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Первое направление – «Профессиональная подготовка педагогических кадров» – включает решение следующих задач:

- увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров;
- профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования;
- создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.

Второе направление – «Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров» – подразумевает решение следующих задач:

- совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ;
- общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов.

Третье направление – «Социальная поддержка педагогических работников» – требует решения следующих задач:

- улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников;
- социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии;
- развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- привлечение кадров в образовательной сфере Ростовского муниципального района за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов;
- соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта.

Мероприятия по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений
Ростовского муниципального района на 2022 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (УПРАВЛЕНИЕ ДОРОЖНОЙ КАРТОЙ)			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательных учреждений	ОО	До 01.09.2022	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
1.2	Обновление сайта управления образования администрации Ростовского муниципального района по наличию вакантных должностей педагогических работников и учебно – вспомогательного персонала образовательных организаций	Управление образования	Ежемесячно	Информация на странице сайта https://edurostov.ru/
1.3	Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах: – формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне, – заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций, – заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях	Управление образования, ОО	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий

1.4.	Организация и проведение мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций	Управление образования, ОО	Ежемесячно	Информация
2.	УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВЕННОГО И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ			
2.1	Формирование потребности муниципального района на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Управление образования	До 1 ноября 2022	Обеспечение снижения кадрового дефицита Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в ОО
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Управление образования, ОО	До 25 августа 2022	Договоры на обучение по целевым направлениям.
2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	ОО	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	ОО	В течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования

2.5	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	ОО	Постоянно	Аналитическая справка
2.6	Организация работы по профессиональной переподготовке педагогических работников	ОО	Постоянно	Отчет на собеседовании
3.	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
3.1	Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Управление образования, ОО	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности Создание педагогических классов	ОО	С 01.09.2022	Не менее 3-х классов в ОО района
3.3	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	ОО	К 17 октября 2022	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности

3.4	Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы,), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	ОО, МЦ	В течение года	Увеличение числа о выпускников, поступающих на педагогические специальности
4.	СОХРАНЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА			
4.1	Проведение анализа объема учебной нагрузки	ОО	Апрель 2022	Штатные расписания
4.2	Тарификация, согласование штатных расписаний ОО	Управление образования, ОО	Август 2022	
4.3	Проведение собеседования с руководителями с целью анализа локальных нормативных документов по системе оплаты труда, эффективному контракту	Управление образования, ОО	Март 2022	Аналитическая справка
5.	АТТЕСТАЦИЯ РУКОВОДЯЩИХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ			
5.1	Организация проведения аттестации руководителей образовательных учреждений Ростовского муниципального района	Управление образования, ОО	В течение года	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
5.2	Реализация порядка аттестации педагогических работников. Обеспечение организационно-методического сопровождения педагогических работников при прохождении аттестации	ОО	2022	Графики аттестации педагогических работников, план работы по организационно-методическому сопровождению педагогических работников

6.	ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ			
6.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Управление образования, ОО	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
6.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образования, ОО	2022	План обучения
6.3	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителям со стажем до 3-х лет	Управление образования	2022	Положение о наставничестве руководителей
6.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Управление образования, ОО	2022	Аналитическая справка
7.	СОЗДАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ			
7.1	Обновление критериев эффективности деятельности руководителей ОО	Управление образования	До 01.02.2022	Приказ о внесении изменений в показатели эффективности деятельности руководителей
7.2	Повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка)	Управление образования, МЦ	2022	Прохождение курсов повышения квалификации руководителями ОО не реже 1 раза в 3 года

7.3	Презентация управленческого опыта руководителей в профессиональном сообществе	Управление образования, МЦ, ОО	В течение года	Выступления на совещаниях директоров
-----	---	--------------------------------	----------------	--------------------------------------

8. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В СООТВЕТСТВИИ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ

8.1	Соблюдение требований региональных нормативных документов при установлении надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Управление образования	Постоянно	Штатное расписание
8.2	Соблюдение требований региональных нормативных документов при установлении выплаты единовременного пособия молодым специалистам при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.	Управление образования	2022	Количество получателей выплаты в текущем году

Целевые показатели результативности

ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожной карты»)

**по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений
Ростовского муниципального района на 2022 г.**

№		Единица измерения	2021 год	2022 год
1.	Доля образовательных организаций, полностью обеспеченных педагогическими кадрами	%	92,7	95
2.	Доля педагогических работников пенсионного возраста, от общего количества педагогов	%	21,6	16
3.	Доля педагогов-совместителей, от общего количества педагогических работников	%	12,6	10
4.	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета (профилю деятельности)	%	92,5	95
5.	Доля педагогов с высшим образованием	%	86	90
6.	Доля педагогов, имеющих действующие курсы ПК	%	96,2	97
7.	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательных учреждений	%	11,6	12,8

8.	Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	75,5	76
9.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Ростовского муниципального района в текущем году (на 01 октября текущего года)	Человек	23	26
10.	Организация практики студентов	Человек	25	25
11.	Создано педагогических классов	Количество классов	0	3