

**Управление образования администрации Ростовского
муниципального района Ярославской области**

П Р И К А З

от 10.08.2022

№ 483

О проведении мониторинга кадровых потребностей в образовательных организациях Ростовского МР и созданию кадровых условий для реализации основных образовательных программ общего образования

В целях оценки состояния и эффективности деятельности образовательных организаций, расположенных на территории Ростовского муниципального района, обеспечения условий развития кадрового потенциала и создания кадровых условий для реализации основных образовательных программ общего образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг кадровых потребностей в образовательных организациях Ростовского муниципального района и создания кадровых условий для реализации основных образовательных программ с 20 по 29 декабря 2022 г.

2. Утвердить показатели мониторинга кадровых потребностей в образовательных организациях Ростовского МР и созданию кадровых условий для реализации основных образовательных программ общего образования кадровых потребностей в образовательных организациях Ростовского МР и созданию кадровых условий для реализации основных образовательных программ общего образования (приложение).

3. Для проведения мониторинга использовать данные АСИОУ и опроса руководителей ОУ.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника
управления образования



Т.Н. Орлова

Приложение к приказу
управления образования администрации
Ростовского муниципального района
от 10.08.2022 № 483

Показатели мониторинга:

- доля образовательных организаций, полностью обеспеченных педагогическими кадрами;
- доля педагогических работников пенсионного возраста, от общего количества педагогов;
- доля педагогов-совместителей, от общего количества педагогических работников;
- доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета (профилю деятельности);
- наличие (доля) педагогов с установленной первой и высшей квалификационной категорией;
- доля педагогов с высшим образованием;
- доля педагогов со стажем работы до 3-х лет;
- доля педагогов, имеющих действующие курсы повышения квалификации.