

Управление образования администрации Ростовского
муниципального района Ярославской области

ПРИКАЗ

от 31.03.2023

№ 210

Об утверждении Положения
о материальном поощрении руководителей
муниципальных образовательных организаций
Ростовского муниципального района

В целях повышения мотивации руководителей муниципальных учреждений к качественному и результативному труду в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальном поощрении руководителей муниципальных образовательных организаций Ростовского муниципального района (приложения).

2. Отменить действие приказа управления образования от 18.03.2019 г. №203 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений Ростовского муниципального района» с 31 марта 2023 г.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу с 01 апреля 2023 г.

Начальник управления
образования



Груданова

Л.В. Груданова

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном поощрении руководителей
муниципальных образовательных организаций
Ростовского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано управлением образования администрации Ростовского муниципального района (далее – управление, учредитель) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ярославской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в целях повышения эффективности и качества труда руководителей муниципальных образовательных организаций Ростовского муниципального района (далее Руководитель), развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образования.

1.2. Система материального поощрения включает в себя:

1.2.1. выплаты, предусмотренные законодательством Ярославской области;

1.2.2. стимулирующие выплаты по результатам труда руководителя:

- стимулирующие надбавки;
- ежеквартальные премии по результатам работы учреждения;
- единовременные премии за проведение разовых мероприятий в масштабах района, области;
- ежемесячное вознаграждение по итогам оценки эффективности деятельности руководителя за предыдущий календарный год.

Установление руководителю стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда либо не предусмотренных настоящим положением, не допускается.

1.2.3. выплаты социального характера:

- денежное вознаграждение к отпуску, юбилейным и праздничным датам;
- материальная помощь.

1.3. Материальное поощрение руководителей, предусмотренное настоящим положением, осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующих учреждений, при условии наличия свободного стимулирующего фонда.

1.4. Учредитель вправе вносить изменения в настоящее положение, предварительно уведомив руководителей в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Выплаты производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2. Выплаты, предусмотренные законодательством Ярославской области и органов местного самоуправления

2.1. Выплаты устанавливаются в виде надбавок к должностным окладам руководителей, имеющих:

- ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности – в размере 10% должностного оклада;
- Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации в размере 15% должностного оклада;
- государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения – в размере 20% должностного оклада.

При одновременном наличии у руководителей оснований для установления надбавок к должностному окладу по двум и более основаниям, устанавливается надбавка по одному из оснований в максимальном размере 20% должностного оклада.

- за учёную степень кандидата наук в размере 3 000 рублей, доктора наук – в размере 7 000 рублей.

3. Выплаты по результатам труда руководителя

3.1. Выплаты устанавливаются приказом управления в процентном соотношении к должностным окладам руководителей с 01 апреля текущего года.

3.2. Основания установления и размер ежемесячных выплат руководителям:

- превышение объёмных показателей учреждения в два и более чем раза (при отнесении образовательного учреждения к группе по оплате труда руководителя количество баллов, исчисленных в объёмных показателях превышает в два и более раза от необходимого количества баллов по 1 группе оплаты труда (ДОУ – 700 баллов и более, ОУ и УДО – 1000 баллов и более) – 20%;
- работа общеобразовательных учреждений в условиях двух смен (% рассчитывается отдельно от общего количества обучающихся по уровням общего образования):
 - до 25% - 5%,
 - от 26% до 50% - 10%,
 - от 51% и более – 15%;
- за выполнение обязанностей наставника впервые назначенных на должность руководителей – 10%;
- работа руководителя в электронных системах при отсутствии в штате ОУ секретаря, заместителя по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по административно - хозяйственной работе, старшего воспитателя в ДОУ – 20 %;
- надбавка для руководителей вновь созданных образовательных организаций в течение года с даты открытия учреждения, вновь назначенных на должность в течение года с даты назначения – 100%;
- надбавка за организацию подвоза более 60% от контингента обучающихся к месту обучения и обратно – 15%

– надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства науки и образования Российской Федерации) – 10 %.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) наград выплаты производятся по одному из оснований.

– надбавка за обеспечение одновременной реализации в образовательной организации программ дошкольного и общего образования – 10 %;

– надбавка за присвоение статуса инновационной площадки федерального уровня – 10%;

– надбавка за организацию базовой площадки муниципальных проектов -10% (за каждый проект);

– надбавка образовательным организациям дополнительного образования за проведение полуфинальных и зональных соревнований Всероссийского уровня – 20%;

– надбавка образовательным организациям дополнительного образования за реализацию краткосрочных дополнительных общеразвивающих программ для увеличения охвата дополнительным образованием – 5%;

– за работу руководителя в качестве куратора образовательного округа – 10%.

3.3. Основания для выплаты единовременных ежеквартальных премий по результатам работы учреждения:

– результативное участие учреждения и обучающихся учреждения в мероприятиях различного уровня;

- проведение мероприятий для руководителей других учреждений по обмену опытом управленческой и образовательной деятельности;

- выполнение особо важных поручений по заданию учредителя.

3.4. Размер единовременной ежеквартальной премии по результатам работы учреждения определяется в процентном соотношении к должностному окладу на основании подготовленной и предоставленной руководителем аналитической информации по установленной форме (приложение 1).

3.5. Размер ежеквартальной премии по результатам работы учреждения может снижаться за ненадлежащее исполнение руководителем требований законодательства в отношении прав несовершеннолетних, должностных обязанностей, в том числе по результатам рассмотрения представлений контрольно-надзорных органов, непредставление в срок и искажение отчетности и информации, наличие финансовых нарушений в деятельности учреждения, несоблюдение правил охраны труда, наличие установленных по результатам рассмотрения жалоб и обращений граждан нарушений в деятельности учреждения.

3.6. Единовременная премия может выплачиваться за месяц (по мере необходимости):

– за качественное проведение разовых мероприятий в масштабах района и области - 15-75%;

– за выполнение отдельных важных поручений управления образования качественно и в установленный срок – до 100%.

3.7. Премии руководителю не выплачиваются при наличии дисциплинарного взыскания.

3.8. Основанием для ежемесячных выплат по итогам оценки эффективности деятельности руководителя за предыдущий календарный год является оценка эффективности деятельности руководителей учреждений, которая проводится учредителем до 31 марта текущего года на основании предоставленных до 15 марта текущего года отчетных форм:

- для руководителей общеобразовательных организаций в соответствии Положением о системе мониторинга эффективности руководителей ОО Ростовского МР, утвержденного приказом управления образования администрации Ростовского муниципального района от 15.12.2022 г. № 748;
- для руководителей дошкольных образовательных организаций в соответствии с приложением 2;
- для руководителей учреждений дополнительного образования в соответствии с приложением 3;
- для руководителя МУ Центр «Содействие» в соответствии с приложением 4.

3.8.1. Определение величины выплаты к должностному окладу за эффективность деятельности руководителя осуществляется путем перевода доли баллов, полученных при оценке уровня эффективности, в денежный эквивалент (в % от должностного оклада).

	Уровень эффективности	%	% доплаты
1	Высокий	80 – 100%	100%
2	Выше среднего	60 - 79%	75%
3	Средний	40 - 59%	50%
4	Ниже среднего	20 – 39%	40%
5	Низкий	Менее 20%	20%

4. Выплаты социального характера

4.1. Выплаты социального характера направлены на социальную поддержку руководителей и не связаны с выполнением ими трудовых функций. Выплаты социального характера устанавливаются приказом управления и имеют форму денежного вознаграждения к отпуску, юбилейным и праздничным датам и материальной помощи.

4.2. Материальная помощь к отпуску выплачивается единовременно при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 100% от должностного оклада.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части, материальная помощь выплачивается по заявлению работника один раз к любой из частей, предоставляемого отпуска.

4.3. В исключительных случаях (смерть близкого родственника, тяжелое заболевание, чрезвычайная ситуация), подтвержденных соответствующими документами, руководителю может быть выплачена материальная помощь в размере не более 100% от должностного оклада на основании письменного заявления.

4.4. Денежное вознаграждение в размере не более 50% от должностного оклада может выплачиваться:

- за безупречную продолжительную трудовую деятельность к юбилейной дате руководителя (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), за безупречную продолжительную руководящую работу (15, 20, 25 лет и более), в связи с уходом на пенсию, за работу без оформления листов нетрудоспособности более 5 лет;

- к праздничным датам.

4.5. Выплаты, указанные в пунктах 4.4 настоящего Положения, устанавливаются на основании решения комиссии по установлению выплат стимулирующего и социального характера руководителям учреждений.

Приложение 1 к Положению
о материальном поощрении
руководителей Ростовского
муниципального района

Аналитическая информация для определения единовременной ежеквартальной
премии руководителю

(наименование учреждения)
по результатам работы учреждения за _____ квартал 20____ года

№ п/п	Критерии и показатели результативности управленческой деятельности	% должно стного оклада	примечание	Заполняется руководителем	Подтверждение показателя	Заполняется учреждением
1.	Результативное участие учреждения и обучающихся учреждения в мероприятиях различного уровня		Не учитываются результаты участия в интернет-конкурсах			
1.1	Результативное участие учреждения в плановых мероприятиях муниципального уровня (1,2,3 место) в том числе в конкурсах профессионального мастерства	5	Результаты суммируются, но в целом не более 15		Приказы управления образования	
1.2	Результативное участие учреждения в мероприятиях и федерального и регионального уровня (1,2,3 место)	10	Результаты суммируются, но в целом не более 30		Приказы управления образования	
1.3	Результативное участие обучающихся в мероприятиях муниципального уровня (1,2,3 место)	5	Результаты суммируются, но в целом не более 15		Приказы управления образования	
1.4	Результативное участие обучающихся в мероприятиях федерального и регионального уровня (1,2,3 место)	10	Результаты суммируются, но в целом не более 30		Приказы управления образования	
2.	Проведение мероприятий для руководителей других учреждений по обмену опытом управленческой и образовательной деятельности		Мастер-классы, семинары в рамках работы инновационной площадки не учитываются			
2.1	Качественное проведение мероприятия: - муниципального уровня - регионального уровня	10 15			Приказы управления образования	
2.2	Выступление на совещаниях: - муниципального уровня - регионального уровня	5 10			Приказы управления образования	
2.3	Выступления руководителя на инновационных площадках федерального уровня, в рамках РИП	15 10			Подтверждающие документы	
2.4	Участие руководителя в конкурсе профессионального мастерства	50			Приказы управления образования	
3.	Выполнение особо важных поручений по заданию учредителя:					
3.1	Оперативное устранение аварий (без закрытия учреждения)	10			Подтверждающие документы	
3.2	Подготовка учреждения к работе в новом учебном году	20-100			Приказы управления образования	
3.3	Организация работы избирательных участков	20			Подтверждающие документы	
3.4	Организация и проведение районных массовых мероприятий (по заданию)	5- 50			Приказы управления	

	учредителя)				образования	
3.5	Участие в массовых мероприятиях (учитываются только внеплановые массовые мероприятия по заданию учредителя)	5- 30			Приказы управления образования	
3.6	Организация лагеря с дневным пребыванием детей в летний период, в осенний, зимний, весенний периоды	20 10			Приказы управления образования	
3.7	Участие руководителя в работе временных творческих (рабочих) групп, сформированных по приказу учредителя	5			Приказы управления образования	
3.8	Участие школьного спортивного клуба в спортивных мероприятиях муниципального или регионального уровня (от 5 и выше мероприятий в учебном году)	10			Приказы управления образования	
3.9	Организация ГИА (для ОУ):					
3.9.1	Организация и проведение ГИА – 9 на базе ОУ (ППЭ)	10 за каждый экзамен			Подтверждающие документы	
3.9.2	Организация и проведение ГИА – 11 на базе ОУ (в том числе тренировочные мероприятия)	15 за каждый экзамен			Подтверждающие документы	
3.9.3	За высокие показатели успеваемости выпускников 9 и 11 классов (выпускники награждены медалями «За особые успехи в учении», имеющих аттестат особого образца)	5 за каждого			Подтверждающие документы	

Приложение 2 к Положению
о материальном поощрении
руководителей Ростовского
муниципального района

**Отчетная форма
по оценке эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных учреждений,
реализующих образовательные программы дошкольного образования**

(ФИО руководителя, наименование ОУ)

№	Наименование показателя	Количество баллов	Максимальное значение показателя	Источник информации, пояснения к расчету показателей	Руководитель	Специалист упр. обр.
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования						
1.1.	Наличие на официальном сайте ОО лицензии на осуществление образовательной деятельности, отчета о результатах самообследования	1 б. - при наличии 0 б. - при отсутствии хотя бы 1 документа	Max 1	Наличие на сайте документов		
1.2.	Наличие локальных актов учреждения, определенных законодательством в сфере образования	2 б. - имеются в полном объеме, постоянно обновляются, 1 б. – имеются, но обновляется не регулярно, 0 б. - имеются частично	Max 2	Ссылка на размещенные на сайте обязательных ЛНА в соответствии с Пр. Рособнадзора от 14.08. 2020 № 831, в редакции 2022 года		
1.3.	Доступность и открытость информации для родителей (законных представителей)	2б. – информация актуальна, доступна и понятна 1б. – информация доступна, понятна, но не актуальна	Max 2	Ссылки на страницы сайта с информацией и в VK		

		0б. – информация отсутствует или не обновляется				
1.4.	Структура и содержание сайта соответствует требованиям законодательства	3 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется 2 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно 0 б. - сайт не соответствует требованиям законодательства	Max 3	По итогам мониторинга сайтов (срок размещения и обновления информации и документов - не позднее 10 рабочих дней).		
1.5.	Отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений контрольных (надзорных) органов (прокуратура, Роспотребнадзор, Госпожнадзор и др.)	3 б. – по результатам проверок предписания отсутствуют 2б. – предписания исполнены в срок 1б. - предписания не исполнены по причине отсутствия финансирования 0 б. – проверка не проводилась -1б.– предписание не исполнено по вине руководителя (за каждое)	Max 3	Анализ размещенных на сайте документов по результатам проверок, предоставление копий документов (акты, предписания, отчет об исполнении)		
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений на деятельность образовательного учреждения	3 б. – жалобы отсутствуют полностью 2 б. – жалобы есть, но они не обоснованы -1 б. – жалобы обоснованы (за каждую обоснованную жалобу)	Max 3	По данным управления образования		
1.7.	Отсутствие нарушений трудового законодательства	2 б. – нарушения ТЗ отсутствуют 0 б. – проверка не проводилась -1 б.– имеются нарушения ТЗ	Max 2	Указать реквизиты документа о проведенной проверке с указанием результатов		
1.8.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5 б. - показатель оценки качества организации 100%, 4 б. - показатель оценки качества организации 95-99%,	Max 5	Анализ результатов рейтинговой таблицы независимой оценки качества условий осуществления		

	общеобразовательных организаций	3 б.- показатель оценки качества организации 90-94%, 2 б. - показатель оценки качества организации 80 – 89% 1 б. - показатель оценки качества организации менее 80%		образовательной деятельности, выстраиваемой на уровне региона по показателю оценки качества (1 раз в 2 года)		
1.9.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.	3б. – план выполнен полностью 2б. – план выполнен не в полном объеме, не выполнен по причине отсутствия финансирования 0 б. – план не выполнен	Max 3	Отчет руководителя о выполнении плана		
Максимальное количество баллов по направлению – 24 балла						
2.	Качество образовательных программ дошкольного образования					
2.1.	Наличие действующей основной образовательной программы дошкольной организации (ООП ДОО)	3 б. – программа размещена на сайте и эффективно реализуется 2 б. – программа размещена, но эффективность не отслеживается -1 б. – программа не размещена на сайте	Max 3	Ссылка на страницу сайта, где размещена полная версия ООП ДОО и документы, подтверждающие управленческие решения (внесены изменения/дополнения, принята новая программа)		
2.2.	Полнота реализации содержания основной образовательной программы дошкольного образования, соответствие её требованиям стандартов дошкольного образования	3 б. – соответствие 90 -100 % 2 б. – соответствие 50-89% 0 б. – соответствие менее 50%	Max 3	Результаты мониторингов реализации программы. Анализ размещенной на сайте полной версии ООП ДОО. Соответствие ОП: - программа содержит основные разделы; - охватывает все направления развития и образования детей.		

				социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие; - вариативная часть программы дополняет каждый раздел и составляет не более 40% от всего объема программы; - разработана программа воспитания и календарный план воспитательной работы и др.		
Максимальное количество баллов по направлению – 6 баллов						
3.	Профессиональное развитие педагогических работников дошкольного образования					
3.1.	Устранение дефицита педагогических кадров	3 б. – 100% укомплектованность педагогическими кадрами 2 б. – укомплектованность пед. кадрами 95-99% 1 б. – укомплектованность пед. кадрами менее 95 % 0 б. – укомплектованность пед. кадрами менее 90%	Max 3	Анализ статотчетов 85- К, тарификации		
3.2.	Обеспеченность учебно-вспомогательным персоналом (младшими воспитателями и помощниками воспитателей)	3 б. – 100% укомплектованность 2 б. – укомплектованность 95-99% 1 б. – укомплектованность менее 95 %	Max 3	Анализ статотчетов, 85- К		
3.3.	Численность педагогов в возрасте до 35 лет, % от числа всех педагогических работников	2 б. – более 10% 1 б. – менее 10% 0 б. – отсутствие	Max 2	Анализ статотчетов, 85- К, тарификации		
3.4.	Реализация проектов и программ наставничества и поддержки молодых педагогов	3 б. – программа разработана и реализуется 0 б. – программа не реализуется	Max 3	Программа, аналитический отчет о результативности программы, проекта на сайте		

3.5.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за последние 3 года	1 б. – 100% в соответствии с нормативными требованиями 0 б. - ниже нормативных требований +1 б. – профессиональная переподготовка по образовательным программам педагог. направленности	Max 2	Подтверждающие документы Анализ прохождения КПК		
3.6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	4б.– наличие победителей или призеров в конкурсах профессионального мастерства (1-3 место) всероссийского и международного уровня 3б.– наличие победителей или призеров (1-3 место) регионального уровня 2б. – наличие победителей или призеров (1-3 место) муниципального уровня 1б.– наличие участников в конкурсах любого уровня (за факт участия) 0б. – отсутствие участников	Max 9	При наличии результатов в конкурсах различного уровня баллы суммируются. Приложение копий документов каждого уровня (конкурс "Воспитатель года", "Педагогический дебют", конкурс методических пособий и др.).		
3.7.	Наличие опубликованных в периодических изданиях, на Интернет-сайтах педагогических сообществ методической продукции педагогов ОУ	2 балла – наличие публикаций 1 балл – разовая публикация 0 баллов – отсутствие	Max 2	При предоставлении соответствующих документов, ссылки на сайты, скриншоты страниц Интернет-сайтов		
3.8.	Обобщение и распространение педагогического опыта на конференциях, семинарах и др.	2 балла – наличие выступлений 1 балл – разовое выступление 0 баллов – отсутствие	Max 2	Предоставление соответствующих документов		
3.9.	Наличие системы стимулирования и поощрения творческой инициативы и повышения	2 б. - регулярные выплаты по выбранным показателям 1 б. - эпизодические выплаты 0 б. - отсутствие выплат	Max 2	Анализ положения о стимулирующих выплатах и вылат в соответствии с положением, доп.		

	профессионального мастерства педагогических работников			Соглашения с работниками (эффективный контракт)		
Максимальное количество баллов по направлению – 28 баллов						
4.	Качество дошкольного образования для детей с ОВЗ					
4.1.	Реализация в ДОО адаптированной основной образовательной программы (АООП ДОО)	3 б. – три и более АООП 2 б. – две АООП 1 б. – одна программа 0 б. – программа отсутствует	Max 3	Ссылка на страницу сайта, где размещены АООП ДОО. Справка о реализации программ		
4.2.	Соответствие АООП ДОО требованиям ФГОС ДО	3 б. – соответствие 90 -100 % 2 б. – соответствие 50-89% 0 б. – соответствие менее 50%	Max 3	Анализ размещенных на сайте программ. Результаты мониторингов реализации программ		
4.3.	Создание условий доступности получения образования для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с рекомендациями ПМПК	3б. – все дети с ОВЗ получают образование в соответствии с рекомендациями ПМПК в специализированных группах (комбинированной, компенсирующей направленности) 2б. – все дети с ОВЗ получают образование в соответствии с рекомендациями ПМПК в условиях инклюзии 1б. – рекомендации выполнены частично 0б.– отсутствие детей с ОВЗ +1б. – привлечение специалистов сопровождения из других ОУ -1б. – за отсутствие каждого из специалистов при наличии потребности	Max 4	Анализ организации обучения детей с ОВЗ в соответствии с рекомендациями ПМПК, работа специалистов сопровождения (педагог-психолог, логопед, дефектолог и др.)		

4.4.	Создание условий доступности получения образования для детей - инвалидов в соответствии с рекомендациями ИПРА	2б. – все дети получают образование в соответствии с рекомендациями ИПРА + 1б. за исполнение СИПР 1б. – рекомендации ИПРА выполнены частично 0 – дети-инвалиды отсутствуют	Max 3	Анализ организации обучения детей - инвалидов в соответствии с рекомендациями ИПРА.		
------	---	---	-------	---	--	--

Максимальное количество баллов по направлению – 13 баллов

5.	Качество образовательных условий в дошкольных образовательных организациях					
5.1.	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды РППС или Соответствие требованиям ФГОС ДО развивающей предметно-пространственной среды	3б.- соответствует требованиям ФГОС 100% 2 б.- соответствует на 85-99% требованиям ФГОС ДОО 0б. - соответствует менее 85%	Max 3	По результатам мониторинга. Аналитическая справка о совершенствовании РППС - Содержательная насыщенность среды -Трансформируемость -Полифункциональность материалов -Вариативность среды -Доступность среды -Безопасность предметно-пространственной среды		
5.2.	Динамика развития инфраструктуры ДОО	3б.- созданы новые элементы инфраструктуры 2б.- обновлены имеющиеся 1б. – инфраструктура не изменилась, но соответствует требованиям 0б. - инфраструктура не соответствует требованиям	Max 3	Анализ развития инфраструктуры ДОО		
5.3.	Мониторинг динамики развития обучающихся	3б. – система мониторинга разработана, и работа ведется во всех группах 2б. – система мониторинга разработана, но работа ведется не во всех группах 0б. – работа не ведется	Max 3	Аналитическая справка (с указанием форм проведения диагностики: педагогические наблюдения, пед. диагностика, детские		

				<p>Портфолио, карты развития ребенка и др.) Анализ уровня развития детей по итогам педагогической диагностики (качество подготовки воспитанников).</p>		
5.4.	<p>Результативность работы психолого-педагогического консилиума (ППк)</p>	<p>3б. – работа ведется в полном объеме 2б. – работа ведется не в полном объеме 0б. – работа не ведется</p>	<p>Мах 3</p>	<p>Ссылка на страницу сайта. Подтверждающие материалы, аналитическая справка с указанием кол-ва обследованных детей с целью выявления ОВЗ и направленных на ПМПК для определения и уточнения.</p>		
5.5.	<p>Работа консультационных пунктов (служб ранней помощи)</p>	<p>2б. – работа ведется 0б. – работа не ведется</p>	<p>Мах 2</p>	<p>Ссылка на страницу сайта, в VK с подтверждающими материалами. Результаты мониторинга</p>		
5.6.	<p>Обеспечение преемственности дошкольного и начального образования</p>	<p>3 балла – программа (план) реализуется в течение учебного года 2 балла – программа реализуется в течение 1-2-х месяцев в конце каждого учебного года 0 баллов - программа отсутствует</p>	<p>Мах 3</p>	<p>Аналитическая справка по реализации программы (плана) преемственности</p>		
5.7.	<p>Наличие и реализация программы (плана мероприятий),</p>	<p>2 б.- разработана и реализуется программа (план) с ОД</p>	<p>Мах 2</p>	<p>Подтверждающие документы по</p>		

	направленных на работу с одаренными детьми (ОД)	0 б.- программа, (план) работы с ОД отсутствует		реализации программы (плана)		
5.8.	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, смотрах районного, областного, федерального уровней от общего количества обучающихся (%)	3 балла – общий охват от 50% и более 2 балла - от 10 до 49% 1 балл – менее 10 % 0 баллов - не принимали участие	Мах 3	Доля учащихся (%), принимающих участие в смотрах, конкурсах, конференциях		
5.9.	Охват детей дополнительными образовательными программами (старший дошкольный возраст 5-7 лет)	3 б. – охват составляет 75% и более от численности детей 2 б. – охват от 50% до 74,9% 1 б. – охват от 25% до 49,5% 0б. – охват до 24,9% -1б. – охват 0% +1 балл за реализацию программ специалистами учреждений дополнительного образования	Мах 3	По данным в ПФДО (анализ охвата обучающихся)		
5.10.	Уровень развития социального партнерства с различными учреждениями, организациями, социальными институтами	2 балла - наличие и постоянное функционирование 1 балл - эпизодические мероприятия 0 баллов - отсутствие	Мах 2	Указать реквизиты договоров Подтверждающие документы (наличие договоров, планов, отчетов о совместной деятельности)		
5.11.	Наличие платных образовательных услуг	1 б. – платные услуги оказываются 0 б. – платные услуги отсутствуют	Мах 1	Информация о поступлении средств на внебюджетный счёт		
5.12.	Функционирование в учреждении органа государственного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий	2 б.– орган создан и функционирует постоянно 1 б. – эпизодические мероприятия 0 б – отсутствует подтверждение деятельности органов общественного управления	Мах 2	Подтверждающие документы: - комплекс мероприятий, направленных на вовлечение родителей		

	(Управляющий совет, Совет родителей, др.)			в образовательную деятельность; - протоколы заседаний		
5.13.	Уровень удовлетворенности родителей организацией и содержанием образовательной деятельности с обучающимися в ДОО	2 б. - качеством образования удовлетворены более 95% родителей 1б. - качеством образования удовлетворены 80-94 % родителей 0б. - качеством образования удовлетворены менее 80 % родителей	Мах 2	Результат социологического опроса или единой анкеты от управления образования. Аналитическая справка по результатам анкетирования в ДОО		
5.14.	Уровень удовлетворенности родителей качеством услуг по присмотру и уходу за воспитанниками ДОО	2 б. - качеством услуг по присмотру и уходу удовлетворены более 95% родителей 1б. - удовлетворены 80-94 % родителей 0б. - удовлетворены менее 80 % родителей	Мах 2	Аналитическая справка		
5.15.	Обеспечение участия обучающихся в тестировании по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровней знаний и умений, установленных Всероссийским спортивным комплексом ГТО.	2б. – организация участия дошкольников в возрасте от 6 лет 0 б – обучающиеся не участвуют в тестировании.	Мах 2	По данным отчетов администраторов мест тестирования ВФСК ГТО в РМР		
5.16.	Процент посещаемости обучающихся (за предыдущий год)	2 б. – 75% и более 1 б. – 70% -74% 0 б. – менее 70 %	Мах 2	Сведения управления образования		
5.17.	Наличие лицензированного медицинского кабинета	2 б. – наличие 0 б. – отсутствие	Мах 2	Ссылка на лицензию на сайте ОУ		

5.18.	Процент заболеваемости (за предыдущий год)	2 б. – до 8% 0 б. – 8% и более	Max 2	По сведениям из АСИОУ		
5.19.	Выполнение натуральных норм при организации питания (за предыдущий год)	3 б. – выполнение на 95-100% 2 б. – выполнение на 90-94% 1 б. – от 85 до 89 % - 1 б. – менее 85%	Max 3	Сведения управления образования		
5.20.	Выполнение денежных норм при организации питания	3б. – выполняются 0б. – не выполняется	Max 3	Выполнение норм при организации питания в стоимостном выражении		
5.21.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения	3 б – отсутствие нарушений 2 б – нарушения, не зависящие от руководителя -1 б. – нарушения по вине руководителя или сотрудника (за каждый случай)	Max 3	По данным управления образования Пояснения руководителя		
5.22.	Реализация комплекса мероприятий (программ) по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	2 б. – наличие плана (программы) 0 б. – отсутствие	Max 2	Наличие планов (программ) по сохранению и укреплению здоровья (здоровьесбережение, питание и др.)		
5.23.	Обучение коллектива образовательного учреждения в области безопасности жизнедеятельности	2 б. – регулярное прохождение курсов по ЭБ, ОТ, ПТМ, первая помощь в соответствии с должностными обязанностями всеми работниками 1 б. – частичное прохождение курсов 0 б. – курсы не проходили	Max 2	Анализ прохождения курсовой подготовки		
5.24.	Реализация системы мероприятий, обеспечивающих комплексную безопасность воспитанников и сотрудников	2 б. – наличие плана (программы) 0 б. – отсутствие	Max 2	Наличие планов (программ), обеспечивающих комплексную безопасность воспитанников и сотрудников		

5.25.	Организация мер по антитеррористической защите общеобразовательной организации	2 б.- тренировки регулярно проводятся 1 б.- тренировки проводятся не в полном объеме 0 б. – отсутствие тренировок	Max 2	Анализ выполнения плана тренировок		
5.26.	Отсутствие несчастных случаев среди всех участников образовательного процесса (обучающихся и работников)	2 б. – нет случаев травматизма - 1б.– 1 случай травматизма, не повлекший утрату трудоспособности более чем на 1 день. -2б. – выявлен случай травматизма и не расследован в установленном порядке, травма произошла по вине сотрудника организации	Max 2	По данным управления образования Анализ журналов регистрации несчастных случаев		

Максимальное количество баллов по направлению – 61 балл

6.	Развитие механизмов управления качеством дошкольного образования					
6.1.	Повышение уровня профессиональной компетенции руководителя	2 б. – КПК пройдены за отчетный год 1 б. – КПК пройдены в срок (1 раз в 3 года) - 1 б. – не пройдены и не проходит	Max 2	Реквизиты документа		
6.2.	Участие руководителя в работе творческих групп, экспертных комиссиях, жюри конкурсов, фестивалей и др.	3б. – руководитель участвует на федеральном уровне 2б – руководитель участвует на региональном уровне 1б – руководитель участвует на муниципальном уровне 0б – не участвует	Max 6	Подтверждающие документы (приказы, распоряжения)		
6.3	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), утверждённой органом государственного управления и согласованной с УО	3 б. - имеется и эффективно реализуется 2 б. – имеется, используется, но эффективность не отслеживается 1 б. – имеется, но реализация не контролируется 0 б. - отсутствует	Max 3	Ссылка размещения на сайте ДОО действующей программы развития. Отчёт о реализации программы (не менее 2 раз в год)		

6.4.	Развитие внутренних механизмов управления качеством дошкольного образования (функционирование ВСОКО)	4 б. – функционирует, на сайте имеются подтверждающие документы 2 б. – функционирует, на сайте выставлены не все подтверждающие документы 1б. – сформирована ВСОКО, но не функционирует 0б. – не сформирована ВСОКО	Мах 4	Наличие на сайте: 1) Порядка, процедуры, инструментов ВСОКО 2) Аналитических материалов о результатах оценки качества ДО. Предоставить управленческие документы о мерах по повышению качества ДО		
6.5	Регулярность и частота использования результатов мониторинга в управленческой деятельности в ДОО	2 балла - отчет (анализ всех данных) по результатам мониторинга составляется регулярно не реже 2 раз в год 1 балл - реже 2 раз в год 0 баллов – не составляется/составляется фрагментарно	Мах 2	Анализ результатов (аналитическая справка)		
6.6	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения и запрашиваемой учредителем информации	3 б. – отчеты предоставляются в срок, замечаний по качеству нет 2 б. – отчеты предоставляются в срок, есть замечания по качеству 0 б. – отчеты предоставляются не в срок	Мах 3	По данным управления образования		
6.7	Отсутствие замечаний по работе с АСИОУ, АИСДОУ, в системе ПГС (Портал государственных услуг)	2 б. – замечания отсутствуют 0 б. – имеются замечания	Мах 2	По данным управления образования		
6.8.	Актуальность и своевременность размещения материалов учреждения на сайте ГИС Электронный бюджет	2 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют	Мах 2	По сведениям управления образования		

		замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) 0 – систематически нарушаются сроки размещения материалов				
6.9.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	2 балла - отсутствие нарушений 1 балл - 1 нарушение 0 баллов - 2 и более нарушений	Мах 2	Итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности		
6.10.	Наличие зарегистрированного коллективного договора (согласованного с профсоюзной организацией и (или) с представительным органом (КД))	1 б. – процедура заключения КД соблюдена 0 б. – отсутствие КД	Мах 1	Указать реквизиты договора, размещенного на сайте ОУ.		
6.11.	Сохранение уровня заработной платы педагогических работников в соответствии с Соглашением	3 б. – уровень зараб. платы соответствует установленному 0 б. – уровень заработной платы не соответствует установленному	Мах 3	По данным управления образования		

Максимальное количество баллов по направлению – 30 баллов

Максимальное количество баллов всего – 162 балла

	Уровень эффективности	%	Количество баллов	% доплаты
1	Высокий	80 – 100%	130 – 162	100%
2	Выше среднего	60 - 79%	97 – 129	75%
3	Средний	40 - 59%	65 – 96	50%
4	Ниже среднего	20 – 39%	32 – 64	40%
5	Низкий	Менее 20%	менее 32	20%

Приложение 3 к Положению
о материальном поощрении
руководителей Ростовского
муниципального района

**Отчетная форма
по оценке эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования**

(ФИО руководителя, наименование ОУ)

№	Наименование показателя	Количество баллов	Ответственный за оценку показателя	Примечание	Показатели руководителя	Показатели УО, подпись специалиста
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования						
1.1.	Наличие на официальном сайте ОО лицензии на осуществление образовательной деятельности, отчета о результатах самообследования	1 б. - при наличии 0 б. - при отсутствии хотя бы 1 документа	Max 1	Наличие на сайте документов		
1.2.	Наличие локальных актов учреждения, определенных законодательством в сфере образования	2 б. - имеются в полном объеме, постоянно обновляются, 1 б. – имеются, но обновляется не регулярно, 0 б. - имеются частично	Max 2	Анализ размещенных на сайте обязательных ЛНА в соответствии с Пр. Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831, в редакции 2022 года		

1.3.	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), утверждённой органом государственного управления и согласованной с УО	3 б. - имеется и эффективно реализуется 2 б. - имеется, используется, но эффективность не отслеживается 1 б. - имеется, но реализация не контролируется 0 б. - отсутствует	Max 3	Анализ размещения на сайте ДОО действующей программы развития		
1.4.	Достоинство и открытость информации для родителей (законных представителей)	2б. - информация актуальна, доступна и понятна 1б. - информация доступна, понятна, но не актуальна 0б. - информация отсутствует или не обновляется	Max 2	Ссылки на страницы сайта с информацией		
1.5.	Отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений контрольных (надзорных) органов (прокуратура, Роспотребнадзор, Госножнадзор и др.)	3 б. - по результатам проверок предписания отсутствуют 2б. - предписания исполнены в срок 1б. - предписания не исполнены по причине отсутствия финансирования 0 б. - проверка не проводилась -1б.- предписание не исполнено по вине руководителя (за каждое)	Max 3	Анализ размещенных на сайте документов по результатам проверок, предоставление копий документов (акты, предписания, отчет об исполнении)		
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений на деятельность образовательного учреждения	3 б. - жалобы отсутствуют полностью 2 б. - жалобы есть, но они не обоснованы -1 б. - жалобы обоснованы (за каждую обоснованную жалобу)	Max 3	По данным управления образования		
1.7.	Отсутствие нарушений трудового законодательства	2 б. - нарушения ТЗ отсутствуют 0 б. - проверка не проводилась -1 б.- имеются нарушения ТЗ	Max 2	Указать реквизиты документа о проведенной		

				проверке с указанием результатов		
1.8.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности общеобразовательных организаций (по Доступной среде)	5 б. - показатель оценки качества организации 100%, 4 б. - показатель оценки качества организации 95-99%, 3 б.- показатель оценки качества организации 90-94%, 2 б. - показатель оценки качества организации 80 – 89% 1 б. - показатель оценки качества организации менее 80%	Max 5	Анализ результатов рейтинговой таблицы независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, выстраиваемой на уровне региона по показателю оценки качества		
1.9.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по Доступной среде)	3б. – план выполнен полностью 2б. – план выполнен не в полном объеме, не выполнен по причине отсутствия финансирования 0 б. – план не выполнен	Max 3	Отчет руководителя о выполнении плана		
1.10.	Структура и содержание сайта соответствует требованиям законодательства	3 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется 2 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно 0 б. - сайт не соответствует требованиям законодательства	Max 3	По итогам мониторинга сайтов		

Максимальное количество баллов по направлению - 27 баллов

2. Качество управления образовательным учреждением

2.1	Повышение уровня профессиональной компетенции руководителя	2 б. – КПК пройдены за отчетный год 1 б. – КПК пройдены в срок (1 раз в 3 года) - 1 б. – не пройдены и не проходит	Max 2	Реквизиты документа		
2.2.	Участие руководителя в работе: - творческих групп, - экспертных комиссиях, советах, - жюри конкурсов, фестивалях, форумах, соревнованиях различного уровня	3б. – руководитель участвует на федеральном уровне 2б – руководитель участвует на региональном уровне 1б – руководитель участвует на муниципальном уровне 0б – не участвует	Max 6	Подтверждающие документы (приказы, распоряжения)		
2.3	Регулярность и частота использования результатов мониторинга в управленческой деятельности в УДО	2 балла - отчет (анализ всех данных) по результатам мониторинга составляется регулярно не реже 2 раз в год 1 балл - реже 2 раз в год 0 баллов – не составляется/составляется фрагментарно	Max 2	Анализ результатов (аналитическая справка)		
2.4	Функционирование в учреждении органа государственного-общественного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий (Управляющий совет, Совет родителей, др.)	2 б.– орган создан и функционирует постоянно 1 б. – эпизодические мероприятия 0 б – отсутствует подтверждение деятельности органов общественного управления	Max 2	Подтверждающие документы: - комплекс мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность;		

				- изучение мнения родителей - протоколы заседаний		
2.5.	Уровень развития социального партнерства с различными учреждениями, организациями, социальными институтами (наличие договоров, планов, отчетов о совместной деятельности)	2 балла - наличие и постоянное функционирование 1 балл - эпизодические мероприятия 0 баллов - отсутствие	Max 2	Наличие или отсутствие социальных партнеров		
2.6.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения и запрашиваемой учредителем информации	3 б. – отчеты предоставляются своевременно, замечаний по качеству нет 1б- отчеты предоставляются своевременно, есть замечания по качеству 0 б.– отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству	Max 3	По данным управления образования		
2.7	Отсутствие замечаний по работе в электронных системах	2 б. – замечания отсутствуют 0 б. – имеются замечания	Max 2			
2.8.	Наличие коллективного договора (КД) с профсоюзной организацией и (или) с представительным органом (далее по тексту – КД).	1б. – процедура заключения КД соблюдена 0б. – отсутствует КД	Max 1	Реквизиты КД		
2.9	Участие руководителя в реализации инновационных проектов	3б – Реализация инновационных проектов муниципального уровня 2б. – Участие руководителя в реализации инновационных проектов федерального, регионального уровня 0б – проекты не реализуются	Max 5	при участии в нескольких проектах баллы суммируются		
2.10	Актуальность и своевременность размещения материалов учреждения на сайте ГИС Электронный бюджет	2 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству 1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют	Max 2	По сведениям управления образования		

		замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) 0 – систематически нарушаются сроки размещения материалов				
2.11	Сохранение уровня заработной платы педагогических работников УДО в соответствии с Соглашением	3 б. – уровень заработной платы соответствует установленному 1 б. – уровень ниже установленного (отклонение – 5%) 0 б. – уровень ниже установленного (отклонение более 5%)	Max 3	По данным управления образования		
2.12	Уровень удовлетворенности родителей организацией и содержанием образовательной деятельности с детьми в УДО	2 б. - качеством образования удовлетворены более 90% родителей 1б. - качеством образования удовлетворены 80-90 % родителей 0б.- качеством образования удовлетворены менее 80 % родителей	Max 2	Результат социологического опроса или единой анкеты от управления образования		
2.13	Реализация дополнительных образовательных программ в сетевой форме	5б. – реализация программ в сетевой форме при взаимодействии с учреждениями, не входящими в МСО РМР 3б. - реализация программ в сетевой форме при взаимодействии с учреждениями МСО РМР 0 баллов – не реализуют	Max 5			
2.14	Осуществление функций муниципальных ресурсных центров, ответственных по направлениям деятельности (ПФДО, патриотическому воспитанию, экологическому воспитанию, спортивному и т.д)	3б – за осуществление функций 0б. – не осуществляют	Max 3	Подтверждающий документ		
2.15	Принятие мер по поддержке талантливых детей и молодежи	2б – наличие обучающихся, награжденных премией Главы РМР, 2 б. – наличие обучающихся, награжденных стипендией ДО ЯО, Губернатора ЯО	Max 6	Подтверждающий документ		

		2 б.- наличие мер по поддержке талантливых детей и молодежи на уровне УДО 0б. - меры отсутствуют				
Максимальное количество баллов - 46 балла						
3.Эффективность создания условий для сохранения здоровья обучающихся, обеспечения комплексной безопасности и охраны труда						
3.1	Отсутствие несчастных случаев среди учащихся и среди работников	2 б. – полное отсутствие несчастных случаев среди всех участников образовательного процесса 1 б. – зафиксирован 1 случай травматизма, не повлекший утрату трудоспособности более чем на 1 день 0б. – случай травматизма не расследован в установленном порядке -1 б.– наличие несчастных случаев более одного	Max 2	Анализ журналов регистрации несчастных случаев		
3.2	Соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда.	3 балла – отсутствие нарушений 1 балл – выявлено 1 нарушение за год 0 баллов – выявлены неоднократные нарушения	Max 3	Наличие или отсутствие выявленных нарушений		
3.3	Организация мер по антитеррористической защите общеобразовательной организации	2 балла- тренировки регулярно проводятся 1 балл- тренировки проводятся, но меньше нормы 0 баллов – отсутствие тренировок	Max 2	Проведение регулярных тренировок		
3.4	Подготовка коллектива образовательного учреждения в области безопасности жизнедеятельности	2 балла – регулярное прохождение курсов по ЭБ, ОТ, ПТМ, первая помощь в соответствии с должностными обязанностями всеми работниками 1 балл – частичное прохождение курсов по ЭБ, ОТ, ПТМ, первая помощь 0 баллов- курсы не проходили	Max 2	Анализ прохождения обучения по безопасности		
3.5	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и	2 балла - отсутствие нарушений 1 балл - 1 нарушение 0 баллов -2 и более нарушений	Max 2	Анализ текущей ситуации		

	хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения					
Максимальное количество баллов - 11 баллов						
4. Профессиональное развитие педагогических работников УДО						
4.1.	Обеспеченность педагогическими кадрами согласно штатному расписанию	3 б. – 100% укомплектованность педагогическими кадрами 2 б. – укомплектованность пед. кадрами 95-99% 1 б. – укомплектованность пед. кадрами менее 95 % 0 б. – укомплектованность пед. кадрами менее 90%	Max 3	Анализ статотчетов 1-ДОД, тарификации		
4.2	Численность педагогов в возрасте до 35 лет, % от числа всех педагогических работников	2 б. – более 10% 1 б. – менее 10% 0 б. – отсутствие	Max 2	Анализ статотчетов 1-ДОД, тарификации		
4.3	Реализация проектов и программ наставничества и поддержки молодых педагогов	3 б. – программа разработана и реализуется 0 б. – программа не реализуется	Max 3	Программа, аналитический отчет о результативности программы, проекта на сайте		
4.4	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	5б. – победители и (или) призеры в конкурсах профессионального мастерства (1-3 место) всероссийского и международного уровня 3б. – победители и (или) призеры в конкурсах профессионального мастерства (1-3 место) регионального уровня 2б. – победители и (или) призеры в конкурсах профессионального мастерства (1-3 место) муниципального уровня	Max 11	Подтверждающий документ		

		1б. – наличие участников в конкурсах профессионального мастерства любого уровня 0б. – нет участников				
4.5	Наличие системы стимулирования и поощрения творческой инициативы и повышения профессионального мастерства педагогических работников	2 б. - регулярные выплаты по выбранным показателям 1 б. - эпизодические выплаты 0 б. - отсутствие выплат	Max 2	Анализ положения о стимулирующих выплатах и выплат в соответствии и с Положением		
Максимальное количество баллов – 21 балл						
5. Качество образовательной деятельности обучающихся						
5.1.	Обучение и социализация детей с ограниченными возможностями здоровья	4 б. – наличие адаптированных образовательных программ разного направления (более двух) 0 б. – программы не реализуются	Max 4	Подтверждающий документ		
5.2.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ профориентационной направленности	4 б. – программы реализуются 0 б.- отсутствие программ профориентационной направленности	Max 4	Подтверждающий документ		
5.3.	Наличие системы работы с детьми «группы риска»	Охват вариативными формами занятости детей: 2 б.- по общеразвивающим программам дополнительного образования 1 б.- в каникулярное время 0 б. – не работают с данной категорией детей	Max 2	Подтверждающий документ		
5.4.	Наличие и реализация программы (плана), направленной на работу с одаренными детьми	2 б.- разработана и реализуется программа (план) с ОД 0 б.- программа (план) работы с ОД отсутствует	Max 2	Подтверждающий документ		

5.5.	Доля обучающихся, охваченных отдыхом и оздоровлением	5 б. -- использование различных форм отдыха, в том числе для различных социальных категорий, организация отдыха круглогодично в несколько смен 3 б.- Использование одной из форм отдыха, в один из каникулярных периодов	Max 5	Подтверждающий документ		
5.6	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях разного уровня	5б. – победители и (или) призеры в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (1-3 место) всероссийского и международного уровня 3б. – победители и (или) призеры в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (1-3 место) регионального уровня 2б. – победители и (или) призеры в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (1-3 место) муниципального уровня 1б. – наличие участников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях любого уровня 0б. – нет участников	Max 11	Подтверждающий документ		
Максимальное количество баллов по направлению – 28 баллов						
6.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности						
6.1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	3 балла – 100% выполнение 2 балла – выполнение 95-99% 1 балл – выполнение 90-94 % 0 баллов - выполнение менее 90%	Max 3	Анализ отчетов по выполнению муниципального задания		
6.2	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	3 балла – 100% выполнение 2 балла – выполнение 95-99% 1 балл – выполнение 90-94 % 0 баллов - выполнение менее 90%	Max 3	Анализ выполнения плана ФХД		
6.3	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательной организации	2 балла – регулярное привлечение внебюджетных средств 1 балл – разовое привлечение внебюджетных средств	Max 2	Анализ привлечение внебюджетных средств		

		0 баллов - отсутствие				
6.4	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	2 балла - отсутствие нарушений 1 балл - 1 нарушение 0 баллов -2 и более нарушений	Max 2	Итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности		
6.5	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	2 балла – отсутствие задолженности 0 баллов – наличие задолженности	Max 2	Анализ кредиторской задолженности		
6.6	Наличие платных образовательных услуг	2 б. – платные услуги в ОУ оказываются 0 б. – платные услуги отсутствуют	Max 2	Подтверждающий документ		

Максимальное количество баллов по направлению – 14 баллов

Общее количество баллов за эффективность деятельности – 147 баллов

	Уровень эффективности	%	Количество баллов	% доплаты		
1	Высокий	80 – 100%	118 – 147	100%		
2	Выше среднего	60 - 79%	88 – 117	75%		
3	Средний	40 - 59%	58 – 87	50%		
4	Ниже среднего	20 – 39%	29 – 57	40%		
5	Низкий	Менее 20%	менее 28	20%		

**Показатели
эффективности деятельности руководителя
МУ Центра «Содействие»**

№	Направления	№ показателя	Наименование показателя	Количество баллов	руководитель	специалист упр. обр.
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1.1.	Отсутствие или наличие предписаний надзорных органов (представить копии документов)	2б – нарушений не выявлено 1 б. – выявлены незначительные нарушения 0 б. – учреждение не проверялось -1 б. - выявлены значительные нарушения		
		1.2.	Наличие проверок департамента образования за отчетный период (представить копии документов)	2б – нарушений не выявлено 1 б. – выявлены незначительные нарушения 0 б. – учреждение не проверялось -1 б. - выявлены значительные нарушения		
		1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	1 б.- жалобы отсутствуют полностью 0 б. – жалобы есть, но они не		

				обоснованы -1 б. – обоснованные жалобы есть		
		1.4	Наличие или отсутствие определений (постановлений) судов (мировых судей) об административных правонарушениях	1 балл – отсутствие предписаний 0 баллов – учреждение не проверялось -1 балл - наличие предписаний		
Максимальное количество баллов по направлению – 6 баллов						
2	Информационная открытость учреждения	2.1.	Соответствие сайта ОУ требованиям законодательства	2б – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется 1б – сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется не регулярно 0 – сайт создан, но не приведен в соответствии с требованиями законодательства -2б – сайт не функционирует		
		2.2.	Удовлетворенность населения качеством работы образовательного учреждения	2 балла - 80-100 % удовлетворены 1 балл - 60-84 % удовлетворенность 0 баллов - менее 70% -1 балл – мониторинг отсутствует		
		2.3.	Уровень развития социального	1 балл - наличие и постоянное		

			партнерства (наличие договоров, планов, отчетов о совместной деятельности)	<p>функционирование</p> <p>0 баллов - эпизодические мероприятия</p> <p>-1 балла - отсутствие</p>		
Максимальное количество баллов по направлению- 5 баллов						
3	Спектр и качество образовательных услуг ОУ	3.1.	Исполнение муниципального задания за отчетный период	<p>1 б. – исполнено на 95 – 100%</p> <p>0 б. – исполнено на 91 - 94 %</p> <p>- 1 б. - исполнено менее 90 %</p>		
		3.2.	Соответствие реализуемых образовательных программ лицензии	<p>2 балла -100 % соответствие</p> <p>1-балл – одна из программ не реализуется</p> <p>0 баллов - реализуется программа без лицензии</p> <p>-2 балла – лицензия отсутствует</p>		
Максимальное количество баллов по направлению – 3 баллов						
4	Создание условий для реализации образовательного процесса в ОУ	4.1.	Динамика развития инфраструктуры ОУ. Создание новых инфраструктурных элементов в отчетный период	<p>2 балла - созданы новые элементы инфраструктуры</p> <p>1 балл, - обновлены имеющиеся</p> <p>- 1 балл – инфраструктура не изменилась</p>		
		4.2.	Наличие оборудования и средств обучения, обеспечивающих	2 балла - 100 % обеспеченность, пополнение и обновление за отчет		

	реализацию образовательных программ в соответствии с перечнем	<p>период</p> <p>1 балл, - 100% обеспеченность, но без обновления</p> <p>0 баллов - обеспеченность менее 100%</p> <p>-1 балл – материальная база не соответствует требованиям</p>		
4.3.	Выполнение необходимых объемов ремонтных работ, подготовка ОУ к новому учебному году	<p>2 балла - 100% освоение финансовых средств</p> <p>0 баллов - не полное освоение</p> <p>- 2 балла - средства не освоены</p>		
4.4.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	<p>1 балл - отсутствие нарушений</p> <p>0 баллов - 1 нарушение</p> <p>- 1 балл -2 и более нарушения</p>		
4.5.	Обеспечение режима безопасности в ОУ, случаи травматизма (за отчетный период)	<p>2 балла – отсутствие случаев детского и производственного травматизма, наличие паспорта безопасности</p> <p>1 балл - наличие паспорта безопасности, 1 случай травматизма</p> <p>0 баллов – наличие паспорта безопасности, 2 и более случаев</p>		

				травматизма -1 балл – отсутствие паспорта безопасности, наличие случаев травматизма		
Максимальное количество баллов по направлению – 9 баллов						
5	Кадровое обеспечение реализации образовательных программ	5.1.	Общий уровень укомплектованности кадрами, соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	1 балл - 100% укомплектованность и соответствие 0 баллов - укомплектованность и соответствие 90-99 % - 1 балл - укомплектованность менее 90%		
		5.2.	Доля педагогических кадров с высшим образованием от общего числа педагогов	1 балл - 90-100% 0 баллов - 80-89% - 1 балл - менее 80%		
		5.3.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 балл – не менее 10% 0 баллов – менее 10 % - 1балл - отсутствие		
		5.4.	Доля аттестованных педагогических работников	2 балла - 80-100% педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию 1 балл – 60-79% аттестованных на категорию 0 баллов - менее 60%		

			<p>аттестованных на категорию, положительная динамика аттестованных на соответствие занимаемой должности</p> <p>- 1 балл - отрицательная динамика по учреждению</p>		
	5.5.	Регулярность повышения квалификации педагогических кадров	<p>1 балл - отсутствие педагогов, не проходивших КПК в течение 3-х последних лет</p> <p>0 баллов- проходили, но не все из тех, кто должен был пройти</p> <p>- 1 балл - не проходили</p>		
	5.6.	Соответствие штатов образовательных учреждений установленным нормам, соотношение численности педагогического и прочего персонала	<p>1 балл - соответствует</p> <p>0 баллов – отклонение от показателя 10%</p> <p>- 1 балл – отклонения более 10%</p>		
	5.7.	Наличие системы стимулирования и поощрения творческой инициативы и повышения профессионального мастерства педагогических работников	<p>1 балл - регулярные выплаты по выбранным показателям</p> <p>0 баллов - эпизодические выплаты</p> <p>- 1 балл - отсутствие выплат</p>		
	5.8	Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях регионального и всероссийского уровня	<p>1 балл - за наличие участников</p> <p>0 баллов – отсутствие участников</p>		

Максимальное количество баллов по направлению – 9 баллов					
6.	Эффективность управленческой деятельности руководителя	6.1.	Наличие у руководителя ОУ управленческой подготовки, подтвержденной документом о профессиональном образовании (специальность менеджер) или профессиональной переподготовки (квалификация менеджер)	2 балла – имеется 1 балл - обучается 0 баллов – не имеет и не обучается	
		6.2.	Наличие пройденных КПК для руководителей ООУ	2 балла - пройдены в срок – 1 балл- проходит в данный период по модулям -1 балл - не пройдены и не проходит	
		6.3.	Набор предлагаемых ОУ образовательных услуг, их разнообразие, соответствие потребностям социума	1 балл - полное соответствие 0 баллов - частичное соответствие - 1 балл - не соответствуют	
		6.4.	Наличие системы работы с документами	1 балл - имеется инструкция и регулярно используется 0 баллов- не регулярная работа с документами -1 балл - отсутствие работы	
		6.5.	Наличие программы развития образовательного учреждения	2 балла - наличие ПР, соответствующей современным требованиям 0 баллов - имеется, но старая - 1 балл -отсутствует	
		6.6.	Наличие опубликованного в СМИ, публикация на сайте ОУ публичного доклада об образовательной и финансово-	2 балла - все необходимые документы размещены– 1 балл - размещена часть документов – 1 балл - документы	

			хозяйственной деятельности, отчета об исполнении муниципального задания	не размещаются		
		6.7.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременность и качество предоставления информации,	2 балла – отчеты предоставляются вовремя, замечаний к качеству нет 1 балл – отчеты предоставляются своевременно, но с некоторыми замечаниями по качеству -1 балл – отчеты предоставляются не в срок, имеются замечания по качеству		
		6.8	Состояние психологического климата в коллективе	1 балл - стабильный коллектив, отсутствие обоснованных обращений на неправомерные действия руководителя 0 баллов – наличие текучести педагогов без обращений -1 балл - наличие обоснованных обращений на неправомерные действия руководителя		
		6.9	Наличие системы внутреннего инспектирования за осуществлением образовательного процесса	1 балл - план имеется и регулярно отслеживается реализация 0 баллов - план написан, но реализация не отслеживается -1 балл - отсутствие плана		
Максимальное количество баллов за направление 14 баллов						
7.	Эффективность инновационной (научной, методической) деятельности	7.1.	Организация инновационной работы в учреждении	2 балла – участие в реализации региональных инновационных проектов 1 балл – разработка и реализация муниципальных инновационных проектов		

				0 баллов – отсутствие работы в инновационных проектах		
		7.2.	Организация и проведение семинаров регионального и муниципального уровня за отчетный период	2 балла – семинары регионального уровня 1 балл - семинары муниципального уровня, более одного 0 балл - один семинар муниципального уровня -1 балл - не проводились		
		7.3.	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях (результативность участия: наличие сертификатов, дипломов)	1 балл - принимал участие + 1 балл- стал дипломантом или победителем 0 баллов - не участвовал		
Максимальное количество баллов за направление – 6 баллов						
8.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	8.1.	Привлечение внебюджетных средств из различных фондов	2 балла - регулярно привлекаются 1 балл - разовое поступление - 1 балл - отсутствие		
		8.2.	Соблюдение установленного нормативными правовыми актами порядка составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, поручений УО	2 балла - без замечаний 1 балл - имеются не существенные замечания 0 баллов - неудовлетворительный уровень		
		8.3.	Улучшение материально-технической базы учреждения	2 балла – использование средств МТО в полном объеме по непосредственному назначению 1 балл- использование средств		

			МТО не в полном объеме - 2 балла – материальная база не обновлялась			
		8.4.	Наличие платных образовательных услуг	2 балла- предоставляются 0 баллов - не предоставляются		
		8.5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	1 балл – отсутствие задолженности -1 балла – наличие задолженности		
Максимальное количество баллов за направление – 9 баллов						
Общее максимальное количество баллов - 61 балл						